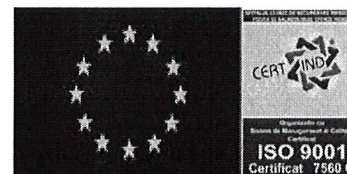




**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII**  
**SPITALUL CLINIC DE RECUPERARE**  
**MEDICINĂ FIZICĂ ȘI BALNEOLOGIE**  
**EFORIE NORD**

Aleea Specială nr.1, Tel. 0241/741082,  
Fax 0241/741117,  
E-mail [secretariat@efosan.ro](mailto:secretariat@efosan.ro)  
Cod fiscal 4300817



**Nr.737/11.02.2026**

Către,

Comitetul director

**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA CONSILIERULUI DE ETICĂ**  
**PENTRU ANUL 2025**

Activitățile de consiliere pe probleme de etică au la bază codul de conduită etică și profesională a întregului personal din cadrul Spitalului Clinic de Recuperare, Medicină Fizică și Balneologie Eforie Nord, care stabilește normele de conduită etică și profesională și principiile care trebuie respectate în relația cu pacienții, aparținătorii, colegii, în vederea creșterii încrederii și prestigiului instituției.

Pornind de la principiile care guvernează conduita profesională a personalului Spitalului Clinic de Recuperare, Medicină Fizică și Balneologie Eforie Nord și atribuțiile consilierului de etică privind monitorizarea aplicării prevederilor codului de conduită în cadrul unității de către toți angajații, pentru anul 2025, în cadrul cabinetului consilierului de etică a fost stabilită o întâlnire anuală de informare pe baza unei tematici stabilite anterior.

Astfel tematica abordată pentru perioada 15.10-15.12.2025 a avut ca scop conștientizarea personalului de importanța prevenirii și combaterii hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, de menținerea unei culturi a muncii bazate pe respect și demnitate reciprocă.

În cursul întâlnirii de instruire, angajaților le-au fost aduse la cunoștință prevederile legale în vigoare care reglementează prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, metodologia de prevenire și combatere a hărțuirii pe criteriu de sex, precum și hărțuirea morală la locul de muncă, reglementări privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați .

Perioada de instruire s-a finalizat cu un chestionar cu un număr de cinci întrebări din tematica propusă, care a avut drept scop evaluarea nivelului de cunoștințe ale persoanelor instruite.

În urma prelucrării răspunsurilor la întrebările din chestionarele distribuite angajaților, s-a constatat că aceștia și-au însușit informațiile cu privire la subiectul tematicii supuse dezbaterii, atât din sesiunea de instruire cât și prin studiu individual, la nivelul instituției existând elaborat și diseminat prin rețeaua de intranet a unității ghidul privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriu de sex, precum și a hărțuirii morale în cadrul unității, ghid din cuprinsul căruia sunt detaliate standardele comportamentale în cadrul instituției, informații privind modalitățile de semnalare a faptelor de hărțuire la locul de muncă și de recunoaștere a unei fapte de hărțuire, sprijinul pe care îl pot primi persoanele care, urmare a sesizării/semnalării unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, sunt convocate în diferite comisii.

De asemenea, la nivelul instituției, există afișat la loc vizibil un pliant prin care angajații sunt informați asupra faptului că tăcerea nu este o soluție, iar cazurile de hărțuire pe criteriul de sex, precum și hărțuirea morală la locul de muncă trebuie sesizate conform legii.

La nivelul unității, în anul 2025 nu au fost raportate incidente.

Întocmit,  
Referent specialitate juridică,  
Compartiment MCSS,  
Florinela Bîrsan



Aviza  
Consilier de eu...,  
As. Geageac Emanuela